

1.2.14 Evoluerend zorgmodel

1.2.14.1 Van routinezorg naar gastvrije zorg, met de nadruk op wonen en leven

1 DAG

DOELSTELLING

Medewerkers sensibiliseren om te werken van routinezorg naar gastvrije zorg

DOELGROEP

Alle medewerkers (zorg en niet zorgmedewerkers, paramedici, leidinggevenden, ...) Algemeen dient u als woonzorgcentrum rekening te houden met de maximale diplomaveisten op p. 8

PROGRAMMA

Het evoluerend zorgmodel tracht een beweging te maken van routinezorg naar gastvrije zorg. Door de drukte van elke dag vervallen medewerkers dikwijls op een bestaande routine. Zorgvragers ervaren dit als onaangenaam en ook de medewerkers voelen zich hier niet goed bij. Geef ook aandacht aan 'wonen en leven' dit is even belangrijk als 'zorg'.

Tijdens de vorming gaan we dieper in op volgende vragen:

- Wanneer ervaren mensen gastvrijheid en wat verstaat men hieronder?
- Wat zijn basisvoorwaarden? Open staan voor de ander, aandachtige betrokkenheid, presentie, afgestemde zorg, omgaan met 'tijd', vertrouwen, empathie, enz.
- Belang van het levensverhaal
- Hoe zetten we dit allemaal effectief om in de praktijk? Wat zijn mogelijke hindernissen en hoe kunnen we hiermee omgaan?
- Inleefoefeningen: 'Kijk eens door de ogen van uw bewoner'

PRAKTISCH

Waar? In het eigen woonzorgcentrum

Wanneer? Datum af te spreken met de opleidingsverstrekker

Hoe inschrijven? Via het inschrijvingsformulier op www.fe-bi.org > ouderenzorg > vorming > vormingsaanbod ouderenzorg

OPLEIDINGSVERSTREKKER

Anker vzw – Muizendries 35 - 9070 Heusden – T 0471 72 50 12 – vormingen@anker-vzw.be

Voor inhoudelijke vragen kunt u bij de opleidingsverstrekker terecht.

RANDVOORWAARDEN/OPMERKINGEN

OPLEIDINGS-VERSTREKKER	PLAATS	AANTAL DEELNEMERS	DATA	UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM
Anker vzw	Af te spreken tussen werkgever en opleidingsverstrekker	Ten minste 10 personen	Af te spreken tussen werkgever en opleidingsverstrekker	Enige criterium: vorming uitgevoerd voor 31.12.2022